

EIN PAAR DATEN UND FAKTEN

„Nach einer Studie des Instituts der deutschen Wirtschaft in Köln wird von all den Ärztinnen, Ingenieurinnen und Managerinnen, die sich in diesen Jahren für oder gegen Kinder entscheiden müssen, vermutlich jede zweite auf Kinder verzichten - vor zehn Jahren war es nur jede dritte. Dabei gilt in den meisten Industrienationen eher das Gegenteil, wie die OECD vor kurzem festgestellt hat: Je qualifizierter die Frauen, desto mehr Kinder bekommen sie. In Schweden beispielsweise denken gerade die gut Ausgebildeten oft über ein drittes Kind nach - und bekommen es.“

[Leben 2020, 08/05]

K³ - Kontakt



Mag. Angelika Hoffer
Stabsstelle Gender Mainstreaming
Spitalgasse 23
1090 Wien

telefonische Erreichbarkeit:
Montag bis Donnerstag
Telefon: 40 160/ 11404

Kontakt per e-mail:
angelika.hoffer@meduniwien.ac.at

Information:
www.meduniwien.ac.at/gender

Planungswerkstatt K³

KARRIERE KINDER KLINIK

Ein Beratungsangebot für Frauen an der MUW
rund um das Thema Karriere und Kinder

Impressum:

Inhalt: Stabsstelle für Gender Mainstreaming, MedUni Wien
Produktion: Stabsstelle für Öffentlichkeitsarbeit & Sponsoring, MedUni Wien
Grafik: Gerersdorfer Visual Art
Druck: Bernsteiner Druckservice, 1220 Wien

K³ - RAHMENBEDINGUNGEN

„Planungswerkstatt K³- „Karriere Kinder Klinik“ ist ein Informations- und Beratungsangebot für Mitarbeiterinnen der MedUni Wien, die ihren Werdegang rund um das Thema Kinder und Karriere mit professioneller Unterstützung aktiv planen wollen.

K³ ist eine Beratungsstelle der Stabsstelle Gender Mainstreaming. Die Beratungsgespräche werden von einer Psychologin, Mag.^a Angelika Hoffer, durchgeführt.

Das Beratungsangebot ist kostenlos, anonym und streng vertraulich. Beratungsgespräche erfolgen nach vorhergehender Terminvereinbarung.

Ein Beratungsgespräch dauert maximal eine Stunde. Jeder Frau stehen 10 Beratungseinheiten zur Verfügung.

Die Beratungsstelle ist nicht befugt, direkte Interventionen (z.B. bei Ihrem / Ihrer Vorgesetzten) zu setzen.

K³ - BERATUNGSANGEBOT

Sie kommen zu uns, weil ...

- Sie Karriere machen möchten, aber deshalb nicht auf eigene Kinder verzichten wollen.
- Sie ein Kind bekommen werden und sich überlegen möchten, was das konkret für Ihre Arbeitssituation bedeutet.
- Sie eine Strategie zur Vereinbarkeit von einem Leben mit Kind(ern) und Ihrer Karriere entwickeln möchten.
- Sie Ihren Wiedereinstieg planen wollen.
- Sie die Zeit von Schwangerschaft, Mutterschutz und Karenz auch für Ihre Karriere nutzen wollen.
- sich Strategien gemeinsam leichter entwickeln lassen.

Wir haben keine Lösungen, aber wir wissen, wie Sie Ihre entwickeln können!

EIN PAAR DATEN UND FAKTEN

„Mit 30 Jahren geht die Schere auseinander. Haben Frauen und Männer bis dahin gemeinsam studiert, gemeinsam den Einstieg in den Beruf geschafft, zeigt die Statistik bei den Frauen ab 30 einen Knick: Während Männer in der Unternehmens- und Einkommenshierarchie nach oben klettern, bleiben die Frauen stecken oder springen gleich ganz von der Karriereleiter. Bis auf den Chefsessel schaffen es gerade einmal 10% - und auch dort verdienen sie deutlich weniger als ihre männlichen Kollegen.“

[Sonja Bischoff über Männer und Frauen in Führungspositionen in Deutschland]

Laut einer market-Umfrage im Jänner 2005 glauben 40%, dass der Karrierewunsch ausschlaggebend für den Verzicht auf eigene Kinder ist. Selbstverständlich gilt das nur für Frauen! Denn laut einer deutschen Studie von 1997 zum Unterschied zwischen Frauen und Männern in Führungspositionen [Deutschland, 1997] lebten nur 13,3% der Frauen in Partnerschaften mit Kindern, aber 71,7% der Männer. 78,3% der weiblichen, aber nur 25% der männlichen Führungskräfte hatten kein Kind.